

Wir-Gefühl ist unser Wille

Die AMZ-Gruppe ist besorgt, dass die Zeitarbeit für begehrtlich oder gierig gehalten wird, wo das schnelle Geld auf Kosten anonymer, austauschbarer Mitarbeiter gemacht wird, die keine Wahl haben, als für wenig Geld zu arbeiten. Ebenso verbreitet ist, dass Zeitarbeitnehmer kaum gute Arbeit leisten, wenn ihnen nicht ausreichend materielle Anreize geboten würden. Manche meinen sogar, dass Zeitarbeitnehmer per se keine guten Mitarbeiter wären. Diese Vorverurteilungen hängen wie ein Klotz am Bein der sich sorgenden Personaldienstleistung.

Die Wahrheit ist, dass sowohl das Begehren als auch der Wille und das Können gute Arbeit zu leisten, notwendige Ausdrücke einer menschengerechten Arbeit sind. Entspringt ersteres der Überlebenssicherung des Unternehmens, so sind letztere ein natürliches Verlangen des Menschen, seinen Fähigkeiten Geltung zu verschaffen. Das gilt selbst

Solidarität aus Überzeugung zu unseren Mitarbeitern und zu unseren Kunden. Achtung, Anerkennung (auch materiell), Vertrauen und Verantwortung sind nicht nur leere Floskeln, sondern sind Bestandteil einer dauerhaften und verlässlichen Zusammenarbeit. Wir begrüßen ausdrücklich die Erhöhung der Mindestlöhne durch die neu abgeschlossenen Tarifverträge in der Zeitarbeit! Das Gros der Zeitarbeit richtet ihr Tun ausschließlich auf das Begehren, auch wenn der Preis dafür noch so gering ist – leider! Es wird nicht wahrgenommen, dass menschengerechte Überlebenssicherung ganz ohne Gewinne kaum möglich ist. AMZ hingegen steht für Arbeit mit Zukunft. Wir sehen zukunftsfähige (Zeit)Arbeit als etwas Gemeinsames, das auch das materielle Auskommen aller Beteiligten beinhaltet. Das Materielle ist dabei wichtig und notwendig, jedoch allein nicht hinreichend. Menschen sind nicht nur durch Geld zu motivieren. Würden wir die Solidarität außer Acht lassen, ließen wir uns die Chance entgehen, die noch brach liegenden Synergie - Potenziale zum Wohle aller Beteiligten zu nutzen. Wir-Gefühl heißt, dass es auch unsere Aufgabe ist, uns für den notwendigen Arbeits- und Gesundheitsschutz, für Weiterbildung und Personalentwicklung der Mitarbeiter und der Kunden zu engagieren. Wir wollen von uns aus alles Notwendige dafür tun, dass Wert-Arbeit gelingt. Arbeit hat eben nur Existenz sichernden Wert, wenn sie benötigt wird. Eine Verbesserung der Arbeitsqualität wird nur erreicht, wenn Arbeit einem Wir-Gefühl entspringt. Das Wir-Gefühl ist eben mehr als nur die Summe dessen, was die Beteiligten in die Beziehung einbringen. Nur durch die Interaktion der Partner entstehen neue Sinninhalte. Das Befriedigende dabei ist, dass Qualität allen Beteiligten gut tut – schon allein deshalb, weil sie sich herumspricht. ■



Die AMZ-Gruppe möchte ein Wir-Gefühl für gemeinschaftliches Handeln! (Foto: AMZ Personal GmbH)

für gering qualifizierte Arbeit, wenn die Mitarbeiter wissen an etwas teil zu haben. Wenn sie Gelegenheit haben, Initiative zu entfalten und Verantwortung zu übernehmen. Wenn sie wissen, welche Rolle ihnen im gesamten Arbeitsprozess zukommt. Damit diese Mitarbeiter sich nicht isoliert voneinander fühlen, wollen wir eine Einheit entwickeln. Ja, wir wollen Einssein mit allen Beteiligten unserer Dienstleistung. Wir wollen Teil eines guten Wir-Gefühls sein, wozu auch anständiger Lohn gehört. Es geht uns um So-