



# WIRTSCHAFT REGIONAL

DAS WIRTSCHAFTSMAGAZIN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER REGION

05 | 2018 | EUR 8,50 | 44861

**Sonderdruck**

## Kahtarsis – Zeitarbeiter sind entlaufene Stammmitarbeiter

EINS GEPIFFEN: DIE BRANCHE ZEITARBEIT IST LÄNGST NICHT MEHR JENE, FÜR DIE

IGNORANTEN SIE HALTEN.

**M**ehr und mehr hat sie sich zu einer tatsächlichen Branche mit Selbstverständnis entwickelt. Frank Damratowski, Geschäftsführer der AMZ Personal GmbH in Georgsmarienhütte und Löhne, über die Zeitarbeit nach der Reform.

### Oje – Zeitarbeit boomt trotz Reform

Bereits vor der Reform lag der Mindestlohn in der Zeitarbeit deutlich über den gesetzlichen Mindestlohn. Immer mehr Mitarbeiter verdienen und verdienen in der Zeitarbeit mehr, als sie als Stammmitarbeiter verdienen würden. Kundenunternehmen waren und sind bereit, Zeitarbeitnehmer zu deutlich höheren Kosten zu beschäftigen als die eigenen Mitarbeiter.

### Entleiher suchen – Verleiher haben und finden

Unternehmen suchen seit Jahren Arbeitskräfte und finden kaum welche; die Zeitarbeit hat sie. Paradox? Nein, Realität. Professionelles Recruiting heißt das Zauberwort. Hochkompetente Netzwerke und innovatives Engagement ersetzen mittlerweile in manchen Segmenten vollständig diese Kernaufgabe des betrieblichen Personalmanagements. Unverständnis macht sich breit...

### Produkte der Personalwesen

„Der Mensch ist Mittel. Punkt“, stellte Oswald Neuberger

bereits Ende der 80er-Jahre klar. Im Mittelpunkt des Unternehmens steht die Kapitalrendite – Punkt! Unternehmer sind keine sozial-romantischen Gutmenschen. Sie benötigen keine individuellen Persönlichkeiten, sie benötigen Personal wie jeden anderen Produktionsfaktor und behandeln es ebenso. Dieses im Blick sollte schon vor 30 Jahren das Personalwesen, unter der Voraussetzung, dass es die Sprache des Managements versteht, zum Business-Partner machen. Hat nicht geklappt. Heute ist die Personaldienstleistung der gewünschte Partner. Sie verfügt über die nötige Sprachlichkeit und Profession. Darüber hinaus – und das ist unschlagbar – ist das Personal nicht nur Produkt der Dienstleistung, sondern in der Zeitarbeit sind das Personal Menschen mit Ansehen der Person und ihren Werten, denn davon lebt die Zeitarbeit. Obwohl auch in der Zeitarbeit keine Gutmenschen bekannt sind.

### Gibt es zufriedene Zeitarbeitnehmer?

Allein die Option, Aufträge nicht anzunehmen, frühzeitig zu beenden oder dort tätig zu werden, wo es ihnen wirklich gefällt – vielfach mit Übernahmeangeboten, die auch ausgeschlagen werden können – schafft enorme Zufriedenheit. Hier geht es um Werte, die mit dem Ansehen der Zeitarbeitnehmer als Menschen verbunden sind. Leiharbeiter leiden in den meisten Fällen nicht unter den Bedingungen der Zeitarbeit, sie lei-



**FRANK DAMRATOWSKI, GESCHÄFTSFÜHRER AMZ PERSONAL GMBH, GEORGSMARIENHÜTTE**  
(FOTO: AMZ)

den unter den Bedingungen bei einzelnen Kunden. Teils sind es die buchstäblichen Arbeitsbedingungen, teils die alleinige Verwertungsabsicht ihres persönlichen Arbeitsvermögens mit entsprechender Arbeitsleistung durch den Entleiher. Im Unterschied zu den Stammmitarbeitern: Bei ihnen geht es erst einmal „nur“ um das potenzielle Arbeitsvermögen, längst noch

nicht um deren Leistung, die wird später durch ausgefeilte und aufwendige Personalentwicklungskonzepte erst transformiert oder erzeugt. Müssen Stammmitarbeiter fortwährend dazu gebracht werden, das was sie leisten könnten, auch zu leisten, leisten Zeitarbeitnehmer es bereits am ersten Tag.

### Zeitarbeit steckt voller Werthaltungen

Der Wertewandel drückt sich einerseits in einer Distanzierung von der Erwerbsarbeit als hauptsächlichem Lebensinhalt und im Bedeutungsverlust von materiellen Gratifikationen und Karriereambitionen aus. Stattdessen wird sich mehr dem Privatleben, der persönlichen Entfaltung, Anerkennung sowie der Mitbestimmung am Arbeitsplatz zugewendet. Verständlich also, dass Zeitarbeit deutlicher als Beschäftigungsoption wahrgenommen wird. Nur die ewig Gestrigen bringen noch Zeitarbeit mit Schmutzdecke oder prekärem Arbeitsverhältnis in Verbindung. Eine moderne Personaldienstleistung stellt eine zeitgemäße Beschäftigungsalternative dar, die den Lebenskonzepten der arbeitenden Menschen entspricht. Das Missverstehen der Zeitarbeit als Jobmotor in arbeitsmarktpolitischen Schiefen oder als Integrationsdienst für Langzeitarbeitslose oder Problemgruppen der Arbeitsagenturen ist aus der Zeit gefallen. Der letzten AÜG-Reform ist es zu danken, dass eine Katharsis möglich wurde.

► [www.amz-personal.de](http://www.amz-personal.de)



Qualität tut gut!



Arbeit mit Zukunft!

**Gemeinsam im Unterschied ermöglichen - entwickeln - verwirklichen**

Löhne  
Tel. 05731/559988-0  
bo@amz-personal.de

Georgsmarienhütte  
Tel. 05401/8424-0  
gmhuette@amz-personal.de

fd Arbeitssicherheit GbR  
Tel. 05401/8424-0  
postfd@fd-arbeitssicherheit.de

[www.amz-personal.de](http://www.amz-personal.de)  
[www.fd-arbeitssicherheit.de](http://www.fd-arbeitssicherheit.de)