

## 1 Allgemeines

**1.1** Diese Bedingungen gelten für alle auch zukünftigen Geschäftsbeziehungen zwischen AMZ Personal GmbH (Verleiher) nachfolgend **AMZ** genannt, und dem Auftraggeber / Kunden (Entleiher), abgekürzt **KD** genannt, unter Ausschluss entgegenstehender anderer Geschäftsbedingungen.

**1.2** Aufgrund der einzelvertraglichen Inbezugnahme der von der Tarifgemeinschaft des Deutschen Gewerkschaftsbundes mit dem Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (IGZ e.V.) abgeschlossenen Tarifverträge wird gesetzeskonform vom Gleichstellungsgrundsatz (EQUAL TREATMENT) abgewichen, siehe §§ 3 Abs. 1 Nr. 3 und 9 Nr. 2 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG). Damit entfällt die Dokumentationsverpflichtung des KD bezüglich der wesentlichen Arbeitsbedingungen einschließlich des Arbeitsentgelts seiner vergleichbaren Stammbeschäftigten, siehe § 12 Abs. 1 Satz 3 AÜG.

**1.3** Der KD bestätigt gegenüber AMZ, dass die namentlich genannten Mitarbeiter in den zurückliegenden sechs Monaten vor deren Einsatzbeginn weder innerhalb seines Unternehmens noch in einem mit ihm nach § 18 Aktiengesetz (AktG) rechtlich verbundenen Unternehmen als Arbeitnehmer beschäftigt waren.

**1.4** Sollte festgestellt werden, dass zwischen dem KD bzw. einem mit ihm nach § 18 AktG rechtlich verbundenen Unternehmen und einem Mitarbeiter tatsächlich ein Arbeitsverhältnis innerhalb der oben genannten 6-Monatsfrist bestanden hatte, ist der KD verpflichtet, unverzüglich AMZ zu informieren. In diesen Fällen stellt der KD alle relevanten Informationen hinsichtlich der wesentlichen Arbeitsbedingungen einschließlich des Arbeitsentgelts vergleichbarer stammbeschäftigter Arbeitnehmer schriftlich zur Verfügung. Unabdingbare rechtliche Grundlage für die Offenlegung dieser Daten sind die §§ 9 Nr. 2 und 12 Abs. 1 Satz 3 AÜG.

**1.5** Auf Grundlage dieser schriftlichen Dokumentation erfolgt die angemessene Anpassung des jeweiligen Stundenverrechnungssatzes gemäß Ziffer 5.

**1.6** Ziffern 1.4 und 1.5 gelten entsprechend, wenn und soweit sich aus anderen Normen als dem AÜG, die für AMZ verbindlich sind, in Gänze oder zum Teil die Verpflichtung zum EQUAL TREATMENT ergibt.

**1.7** Die Mitarbeiter dürfen nur die im Rahmen des zugrunde liegenden Überlassungsvertrages spezifizierten Tätigkeiten ausführen, die ihren Berufsbildern, Kenntnissen und Fähigkeiten entsprechen. Sie dürfen nur solche Geräte, Maschinen und Werkzeuge vom KD zur Verfügung gestellt bekommen, verwenden und bedienen, die zur Ausübung der vereinbarten Tätigkeiten erforderlich und zugelassen sind.

**1.8** Der KD wird den Mitarbeitern nur innerhalb von Deutschland Projekteinsätze zuweisen. Jeder Einsatz im Ausland bedarf der ausdrücklichen Zustimmung seitens von AMZ sowie einer gesonderten schriftlichen Vereinbarung.

**1.9** Für die am Einsatzort gegebenenfalls notwendigen behördlichen und anderen Genehmigungen sowie Zustimmungen hat der KD vor Arbeitsaufnahme beizubringen.

**1.10** Der KD sichert die Einhaltung der Einschränkungen der Überlassung in das Bauhauptgewerbe gemäß § 1 b AÜG zu. Zusätzlich wird auf die Bestimmungen der Baubetriebsverordnung hingewiesen.

**1.11** Eine Überlassung der Mitarbeiter an Dritte ist ausgeschlossen.

**1.12** Das Vertragsverhältnis kommt durch das Angebot von AMZ nach Maßgabe des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages sowie der Allg. Geschäftsbedingungen und die schriftliche Annahmeerklärung des Kunden mit Unterzeichnung des AÜ-Vertrages zustande

**1.13** Abweichungen bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der besonderen schriftlichen Bestätigung seitens von AMZ

## 2 Umsetzung der Tarifverträge über Branchenzuschläge

**2.1** Beginnend mit dem 01.11.2012 existieren in der Zeitarbeitsbranche Branchenzuschlagstarifverträge (TV BZ).

Derzeit sind folgende TV BZ bekannt:

- Tarifvertrag über Branchenzuschläge für die Arbeitnehmerüberlassung in der Metall- und Elektroindustrie – TV BZ ME,
- Tarifvertrag über Branchenzuschläge für die Arbeitnehmerüberlassung in der Chemischen Industrie – TV BZ Chemie,
- Tarifvertrag über Branchenzuschläge für die Arbeitnehmerüberlassung in der Kunststoff Verarbeitenden Industrie – TV BZ Kunststoff Tarifvertrag über Branchenzuschläge für die Arbeitnehmerüberlassung in der Kautschukindustrie – TV BZ Kautschuk,
- Tarifvertrag über Branchenzuschläge für die Arbeitnehmerüberlassung in den Schienenverkehrsbereich – TV BZ Eisenbahn.

Es ist zu erwarten, dass weitere TV BZ folgen werden.

**2.2** Wenn der Einsatzbetrieb des KD, in den der Zeitarbeiter überlassen wird, bei Abschluss des Überlassungsvertrages nicht in den Anwendungsbereich eines TV BZ fällt, so ist es trotzdem möglich, dass durch zukünftige Änderungen ein TV BZ anwendbar ist. Für diesen Fall sind beide Parteien dazu verpflichtet, alle Maßnahmen zu treffen, damit die zukünftige Anwendung des entsprechenden TV BZ gewährleistet ist. In diesem Fall gilt für Preisanpassungen Ziffer 5 dieser AGB entsprechend.

**2.3** War der zu überlassende Zeitarbeiter in den letzten drei Monaten vor dem tatsächlichen oder geplanten Überlassungsbeginn im Einsatzbetrieb des KD aufgrund der Überlassung durch einen anderen Personaldienstleister tätig, wird der Kunde dies AMZ unverzüglich mitteilen. Ergeben sich aus dieser Tatsache geänderte tarifliche Ansprüche, gilt für Preisanpassungen Ziffer 5 dieser AGB entsprechend.

**2.4** Bei falschen Angaben im Überlassungsvertrag betreffend die Anwendung der TV BZ haftet der Kunde gemäß Ziffer 11.4. dieser AGB.

**2.5** Bei Anwendbarkeit eines TV BZ kommt es in der Regel zu einer Tarifanpassung in mehreren Stufen bis zu einer möglicherweise geltend gemachten Deckelung der Branchenzuschläge auf Basis des Referenzentgelts vergleichbarer stammbeschäftigter Arbeitnehmer. Die Einzelheiten ergeben sich aus der Preisstaffelung im Überlassungsvertrag, siehe dazu auch die Ziffer 5.4

## 3 Dauer der Arbeitnehmerüberlassung

**3.1** Die Überlassungsdauer für Mitarbeiter beträgt mindestens einen Tag (7 Stunden).

**3.2** Sofern im Überlassungsvertrag kein konkretes Datum für das Ende der Arbeitnehmerüberlassung vereinbart wird, gilt der Vertrag auf unbestimmte Zeit. geschlossen.

**3.3** Auch der zeitlich befristet vereinbarte Überlassungsvertrag kann vor dem Befristungsende gemäß Ziffer 12 beiderseits ordentlich gekündigt werden.

#### **4 Abrechnungsmodus**

**4.1** Die Abrechnung erfolgt aufgrund von Tätigkeitsnachweisen, welche die Mitarbeiter einem Bevollmächtigten des KDs wöchentlich bzw. bei Einsatzende zur Unterzeichnung vorlegen.

**4.2** Der KD ist verpflichtet, die Anwesenheitsstunden – einschließlich Warte- und Bereitschaftszeiten - durch Unterschrift zu bestätigen, die ihm die Mitarbeiter von AMZ zur Verfügung standen. Pausenzeiten sind gesondert auszuweisen. Können Stundennachweise am Einsatzort keinem Bevollmächtigten des KD zur Unterschrift vorgelegt werden, so sind die Mitarbeiter stattdessen zur Bestätigung berechtigt.

**4.3** Die Rechnungslegung erfolgt wöchentlich auf Basis der bestätigten Anwesenheitsstunden – ohne Pausen.

**4.4** Grundlage für die Berechnung ist der vereinbarte Stundensatz. Der Preis ist zusätzlich der Zuschläge und der gesetzlichen Mehrwertsteuer zu verstehen. Wenn im Vertrag fixiert, werden arbeitstäglich die vereinbarte Auslöse sowie das Fahrgeld hinzugerechnet.

**4.5** Auf die Stundensätze sind folgende Zuschläge zu berechnen:

- |  |       |
|--|-------|
| a) Zuschläge für Überstunden werden für Stunden berechnet, die über 40 Stunden in der Woche hinausgehen. |       |
| ab der 41. bis zur 45. Stunde  | 25%   |
| ab der 46. Stunde  | 50%   |
| b) Samstagszuschlag 1. + 2. Std.   | 25%   |
| ab der 3. Std.   | 50%   |
| c) Spätarbeit (14.00 bis 22.00 Uhr)  | 15%   |
| d) Nachtarbeit (22.00 bis 6.00 Uhr)  | 25%   |
| e) Sonntagsstunden   | 100 % |
| f) Feiertagsarbeiten   | 150 % |

**4.6** Erhöhen sich die Stundensätze, insbesondere aufgrund von Branchenzuschlägen, sind die erhöhten Stundensätze die Basis für die oben genannten Zuschläge. Entsprechendes gilt bei der Senkung von Stundensätzen

**4.7** Die Abrechnungen sind sofort nach Zugang der Rechnung ohne Abzug zur Zahlung fällig. Für den Fall des Zahlungsverzuges finden die gesetzlichen Regelungen der §§ 286 bis 288 Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) Anwendung.

**4.8** Befindet sich der KD im Zahlungsverzug, ist AMZ berechtigt, vertragliche Leistungen aus der Geschäftsbeziehung zurückzuhalten.

**4.9** Im Falle des Zahlungsverzuges des Kunden ist AMZ berechtigt, den gesetzlichen Verzugszins mindestens jedoch 5 % p.a. über dem Basiszins der Deutschen Bundesbank bzw. des an seiner Stelle tretenden Finanzierungsinstrumentes der europäischen Zentralbank zu berechnen.

**4.10** Die von AMZ überlassenen Zeitarbeiter sind nicht zur Entgegennahme von Vorschüssen oder Zahlungen auf die von AMZ erteilten Abrechnungen befugt.

**4.11** Einwände gegen die von AMZ erstellten Rechnungen sind innerhalb einer Woche nach erfolgter Zustellung der betreffenden Rechnung schriftlich gegenüber AMZ unter Angabe von nachprüfbaren Gründen geltend zu machen. Nach Ablauf dieser Frist verzichtet der KD ausdrücklich auf jegliche Einwände bezüglich der Richtigkeit der abgerechneten Stunden.

#### **5 Preisanpassung**

**5.1** Änderung des Stundenverrechnungssatzes

Das Arbeitsentgelt entspricht dem Stand der jeweiligen gesetzlichen und tariflichen Lohn- und Lohnnebenkosten zur Zeit des Vertragsabschlusses. Tarifliche, gesetzliche oder sonstige Än-

derungen, insbesondere tarifvertragliche Regelungen und / oder getroffene Vereinbarungen mit Betriebsräten, die vorgeben, dass AMZ den Mitarbeitern zusätzliche Entgeltbestandteile gewähren muss oder die Feststellung, dass auf die Überlassung eines Mitarbeiters der Gleichbehandlungsgrundsatz anzuwenden ist (vgl. Ziffer 1.4 bis 1.6) berechtigen AMZ, eine angemessene Anpassung der Verrechnungssätze herbeizuführen. Methodisch werden die aktuellen Stundenverrechnungssätze prozentual in gleicher Höhe angepasst, wie die Bruttoentgelte der Mitarbeiter ansteigen.

#### **5.2 Ankündigung / Mitteilungspflicht**

Die Preisanpassung tritt zwei Wochen nach Zugang der schriftlichen Ankündigung der Preiserhöhung in Kraft. Im Falle der gesetzlich notwendigen Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes (vgl. Ziffer 1.4) tritt die Preisanpassung unmittelbar mit Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes in Kraft.

#### **5.3 Preissenkung**

Die Ziffern 5.1 und 5.2 gelten im Falle von Kostensenkungen (Reduzierung der Lohn- und Lohnnebenkosten) entsprechend für Preissenkungen zugunsten des KD.

#### **5.4 Preisstaffelung im Überlassungsvertrag**

Die bei Anwendbarkeit eines TV BZ im Überlassungsvertrag geregelte Preisstaffelung (vgl. Ziffer 2.5) wird automatisch dann zu Gunsten des KD angepasst, wenn die tarifvertraglichen Bestimmungen des einschlägigen TV BZ dazu führen, dass der Branchenzuschlag erst zu einem späteren Zeitpunkt als ursprünglich berechnet greift und entsprechend später zu einem höheren Tarifentgelt für den Mitarbeiter führt. In diesem Falle wird der höhere Stundenverrechnungssatz erst zu dem Zeitpunkt in Rechnung gestellt, zu dem auch der Mitarbeiter den entsprechend höheren Branchenzuschlag erhält.

**5.5** Änderung des Einsatzortes sowie des Arbeitsbereiches berechtigen AMZ zur Änderung des Stundenverrechnungssatzes

#### **6 Weisungsbefugnis des KD**

**6.1** Der KD ist berechtigt, dem Mitarbeiter alle Weisungen zu erteilen, die nach Art und Umfang in den definierten Tätigkeitsbereich fallen.

**6.2.** Der Abschluss dieser Vereinbarung begründet keine arbeitsrechtliche Beziehung zwischen dem Zeitarbeiternehmer und dem Kunden. AMZ ist Arbeitgeber des Zeitarbeitnehmers.

#### **7 Pflichten des KD**

**7.1** Der KD ist verpflichtet, die Mitarbeiter in die Tätigkeit einzuweisen, sie während der Arbeit anzuleiten und zu beaufsichtigen. Der KD hat dafür zu sorgen, dass bei der Arbeit alle gesetzlichen, behördlichen und sonstigen Vorschriften eingehalten werden.

**7.2** Der KD hat darüber hinaus den Mitarbeiter vor der Arbeitsaufnahme auf die spezifischen Gefahrenquellen des Tätigkeitsortes für Sicherheit und Gesundheit, denen er bei der Arbeit ausgesetzt sein kann, hinzuweisen. Er unterrichtet den Mitarbeiter zugleich über die Maßnahmen und Einrichtungen, die zur Abwendung dieser Gefahren dienen. Dies umfasst auch die Unterweisung und Übung bei der Benutzung Persönlicher Schutzausrüstung, die gegen tödliche Gefahren und bleibende Gesundheitsschäden schützen soll. Die Unterweisung ist zu dokumentieren und AMZ mit der Arbeitsschutzvereinbarung unaufgefordert zu übersenden.

**7.3** Arbeiten, bei denen die Mitarbeiter unmittelbar mit gesundheitsgefährdenden Arbeitsstoffen in Berührung kommen, sind mit AMZ vorher abzustimmen. Vor der Arbeitsaufnahme ist insbesondere in diesen Fällen eine arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchung durch den KD auf dessen Kosten

zu veranlassen, es sei denn, es wurde etwas anderes individuell vereinbart.

**7.4** Im Rahmen seiner gesetzlichen Fürsorgepflichtung wird der KD geeignete vorbeugende Maßnahmen treffen, die den Mitarbeiter hinsichtlich seiner Einsatzbeschäftigung vor Benachteiligungen aus Gründen der Rasse, oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität schützen.

**7.5** Der Kunde wird AMZ einen etwaigen Arbeitsunfall des überlassenen Zeitarbeitnehmers unverzüglich, das heißt am Schadenstag, anzeigen. In der Folge wird der Kunde AMZ einen schriftlichen Schadensbericht innerhalb von 3 Werktagen nach Eintritt des Schadensfalles überlassen oder mit AMZ den Unfallhergang untersuchen.

**7.6** AMZ ist jederzeit der Zugang zum Tätigkeitsbereich seiner Mitarbeiter zu gestatten.

**7.7** Beim Einsatz des überlassenen Mitarbeiters in einer Vertrauensstellung sowie mit Zugang zu Geld und Wertsachen ist vorher eine gesonderte schriftliche Vereinbarung zu treffen. Ohne diese ausdrückliche schriftliche Vereinbarung darf der Mitarbeiter weder mit der Beförderung, noch mit dem Umgang oder Inkasso von Geld und anderen Zahlungsmitteln beauftragt werden. Zahlungen, die der KD gegenüber dem überlassenen Mitarbeiter vornimmt, geschehen auf sein Risiko und können AMZ nicht entgegengehalten werden.

**7.8** Der KD ist verpflichtet, AMZ unverzüglich - ggf. auch fernmündlich - über stattfindende oder bevorstehende Arbeitskampffmaßnahmen im Einsatzbetrieb zu informieren.

**7.9** Der KD ist verpflichtet, AMZ unverzüglich zu informieren, wenn er Leistungen gegenüber den Zeitarbeitnehmern erbringt, die lohnsteuerrechtlich oder sozialversicherungsrechtlich relevant sind. In diesem Fall ist der KD ferner dazu verpflichtet, Art und Höhe der Leistungen bezogen auf den jeweiligen Zeitarbeitnehmer bis zum 05. des Folgemonats der Leistung vollständig anzugeben, so dass AMZ dies bei der Entgeltabrechnung berücksichtigen kann.

**7.10** Der KD ist nach § 13a AÜG verpflichtet, Zeitarbeitnehmer über zu besetzende KD-Arbeitsplätze zu informieren. Die Information kann durch allgemeine Bekanntgabe an geeigneter, dem Zeitarbeitnehmer zugänglicher Stelle im Betrieb und Unternehmen des KD erfolgen.

**7.11** Der Entleiher stellt den witterungsunabhängigen Arbeitseinsatz sicher. Eine fristlose Vertragskündigung ist bei Schlechtwetter nicht möglich.

## **8 Pflichten von AMZ**

**8.1** AMZ verpflichtet sich auf Verlangen zur Vorlage von Qualifikationsnachweisen bezüglich des namentlich genannten Mitarbeiters (z.B. Gesellenbrief, Facharbeiterbrief, Führerschein).

**8.2** Die dem KD überlassenen Mitarbeiter werden entsprechend dem Anforderungsprofil und der vom KD beschriebenen Tätigkeit ausgewählt.

**8.3** Sollte sich im Ausnahmefall herausstellen, dass ein überlassener Mitarbeiter für die vorgesehenen Arbeiten nicht geeignet ist, so kann der KD innerhalb der ersten vier Stunden nach Arbeitsaufnahme ohne Berechnung dieser Arbeitszeit verlangen, dass der ungeeignete Mitarbeiter durch einen geeigneten ersetzt wird.

**8.4** Die Leistungspflicht von AMZ ist auf den namentlich genannten Mitarbeiter beschränkt. Ist dieser Mitarbeiter an der Ausübung seiner Arbeit gehindert, ohne dass AMZ dies zu

vertreten hat (z.B. durch Krankheit oder Unfall), so wird AMZ für die Dauer des Hindernisses von seiner Leistungspflicht frei.

**8.5** Unvorhersehbare, unvermeidbare und außerhalb des Einflussbereichs von AMZ liegende und von diesem nicht zu vertretene Ereignisse wie höhere Gewalt, Verkehrsstörungen, Arbeitskämpfe (Streik oder Aussperrung) entbinden AMZ für die Dauer des Ereignisses von seinen termingebundenen Dienstleistungspflichten.

**8.6** Dauert das Ereignis länger als sechs Wochen oder wird die von AMZ zu erbringende Leistung infolge des Ereignisses unmöglich, ist sowohl der KD als auch AMZ berechtigt, den Vertrag fristlos zu kündigen. Eine Verpflichtung zum Schadensersatz besteht in diesen Fällen nicht.

**8.7** AMZ verpflichtet seine Mitarbeiter auf die Einhaltung der bei dem KD geltenden Arbeitsordnung sowie zur Verschwiegenheit wie gegenüber einem Arbeitgeber.

**8.8** Der KD kann den Mitarbeiter während des Arbeitseinsatzes von dem zugewiesenen Arbeitsplatz verweisen und geeigneten Ersatz verlangen, wenn ein Grund vorliegt, der gemäß § 626 Abs. 1 BGB den Arbeitgeber zur außerordentlichen Kündigung berechtigen würde; dieses muss in schriftlicher Form erfolgen.

## **9 Personalvermittlung // Vermittlungshonorar auch nach vorheriger Überlassung**

**9.1** Kommt bereits vor abgesprochenem Überlassungsbeginn zwischen dem von AMZ vorgestellten Zeitarbeitnehmer oder Kandidaten, der den Status eines Bewerbers hat und dem Auftraggeber ein Dienst- oder Arbeitsverhältnis zustande, hat AMZ gegenüber dem KD einen Anspruch auf Zahlung des Vermittlungshonorars, das 20 % des Jahresbruttoeinkommen zuzüglich der jeweils gültigen Mehrwertsteuer beträgt.

**9.2** Ein Vermittlungshonorar ist auch dann zu zahlen, wenn das Vertragsverhältnis im Sinne von Ziffer 9.1 mit dem Zeitarbeitnehmer aus der laufenden Überlassung heraus oder binnen 6 Monaten nach Beendigung der Überlassung des Zeitarbeitnehmers an den Auftraggeber begründet wird. In diesem Fall staffelt sich das Vermittlungshonorar wie folgt:

- 9.2.1 Übernahme innerhalb der ersten drei Monate 15 % eines Jahresbruttoeinkommen zzgl. der jeweils gültigen MwSt.
- 9.2.2 Übernahme ab dem vierten Monat bis Ende des sechsten Monats 12 % eines Jahresbruttoeinkommen zzgl. der jeweils gültigen MwSt.
- 9.2.3 Übernahme ab dem siebten Monat bis Ende des neunten Monats 9 % eines Jahresbruttoeinkommen zzgl. der jeweils gültigen MwSt.
- 9.2.4 Übernahme ab dem 10. Monat bis Ende des 12. Monats 5 % eines Jahresbruttoeinkommen zzgl. der jeweils gültigen MwSt..

**9.3** Nach Ablauf von 12 vollen Monaten der Überlassung reduziert sich damit das Vermittlungshonorar auf null.

**9.4** Der Anspruch ist mit Abschluss des Vertrages zwischen dem KD und dem übernommenen Zeitarbeitnehmer bzw. dem vermittelten Kandidaten fällig, spätestens jedoch mit der tatsächlichen Aufnahme seiner Tätigkeiten im Betrieb des Kunden.

**9.5** Im Falle der Vermittlung binnen 6 Monaten nach der Überlassung wird der Auftraggeber von dem Vermittlungshonorar frei, wenn er darlegt und beweist, dass die vorangegangene Überlassung nicht ursächlich für die Einstellung war.

**9.6** Die Ziffern 9.1 – 9.5. gelten entsprechend bei der Einstellung durch ein mit dem Auftraggeber im Sinne des § 15 Aktiengesetz verbundenem Unternehmen, es sei denn der Auftraggeber kann beweisen, dass die vorherige Überlassung nicht ursächlich für die Einstellung war.

## **10 Geheimhaltung, Datenschutz**

**10.1** Der KD verpflichtet sich, weder allgemein noch einem Dritten gegenüber irgendwelche von AMZ übermittelten Daten, insbesondere Preise, Kenntnisse oder Erfahrungen („INFORMATIONEN“) schriftlich, mündlich oder auf anderem Weg weiterzugeben. Die besagte Verpflichtung gilt nicht für INFORMATIONEN, die nachweislich allgemein bekannt sind oder zu einem späteren Zeitpunkt allgemein bekannt werden, ohne die vorliegende Verpflichtung zu brechen, oder die dem KD nachweislich vor Erhalt der INFORMATIONEN oder zu einem späteren Zeitpunkt bereits bekannt waren, ohne gegen die vorliegende Vereinbarung zu verstoßen.

**10.2** Alle Rechte (einschließlich gewerbliche Schutz- und Urheberrechte) bezüglich bekannt gegebener INFORMATIONEN bleiben vorbehalten. Die Bekanntgabe ermächtigt den KD nicht, die INFORMATIONEN für andere Zwecke als die vereinbarten zu nutzen.

**10.3** Die Geheimhaltung gilt auch für Daten, die unter das Datenschutzgesetz fallen. Die Parteien werden personenbezogene Daten der jeweils anderen Partei und ihrer Mitarbeiter nur für vertraglich vereinbarte Zwecke verarbeiten und nutzen. Sie werden personenbezogene Daten insbesondere gegen unbefugten Zugriff sichern, und darüber hinaus diese Daten weder aufzeichnen noch speichern noch vervielfältigen noch in irgendeiner Form nutzen oder verwerten oder ohne Zustimmung des Berechtigten an Dritte weitergeben.

**10.4** AMZ und der KD beachten das Bundesdatenschutzgesetz in seiner jeweiligen Fassung.

## **11 Haftung**

**11.1** Da überlassene Mitarbeiter von dem KD angeleitet und beaufsichtigt werden, ist die Haftung von AMZ für das Handeln, das Verhalten und die Arbeitsleistung der Mitarbeiter ausgeschlossen.

**11.2** AMZ haftet für die ordnungsgemäße Auswahl eines für die konkrete Tätigkeit geeigneten und qualifizierten Mitarbeiters sowie dessen Bereitstellung während der vereinbarten Überlassungsdauer. AMZ haftet bei schuldhafter Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit nach den gesetzlichen Vorschriften. AMZ haftet ferner in Fällen des Vorsatzes oder der groben Fahrlässigkeit, einschließlich von Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit seiner Vertreter oder Erfüllungsgehilfen, nach den gesetzlichen Bestimmungen. Die Haftung von AMZ ist in Fällen grober Fahrlässigkeit auf den vorhersehbaren, typischerweise eintretenden Schaden begrenzt.

**11.3** Berühren Dritte sich eines Anspruches aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tätigkeit eines überlassenen Mitarbeiters, so ist der KD verpflichtet, AMZ von den Ansprüchen freizuhalten, soweit ihre Haftung nach den vorstehenden Bestimmungen ausgeschlossen ist.

**11.4** Macht der KD Angaben betreffend die Anwendung und Berechnung von Branchenzuschlägen im Überlassungsvertrag nicht, unvollständig oder fehlerhaft oder teilt er Änderun-

gen unvollständig, fehlerhaft oder nicht unverzüglich mit und hat dies zur Folge, dass Zeitarbeitnehmer von AMZ wirtschaftlich benachteiligt worden sind, wird AMZ dies durch entsprechende Nachberechnungen und Nachzahlungen gegenüber den betroffenen Zeitarbeitnehmern korrigieren. AMZ ist frei darüber zu entscheiden, ob er sich gegenüber seinen Zeitarbeitnehmern auf Ausschlussfristen beruft; Insoweit unterliegt er nicht der Pflicht zur Schadensminderung. Die Summe der somit zu zahlenden Bruttobeträge (Bruttolohnsumme ohne Arbeitgeberanteil in der Sozialversicherung) gilt zwischen den Parteien als Schaden, den der KD der AMZ zu ersetzen hat. Zusätzlich hat der KD AMZ den entgangenen Gewinn auf diese nicht kalkulierten Kosten als Schadensersatz zu erstatten. Dieser entgangene Gewinn wird einvernehmlich mit 120 % (Kalkulationsaufschlag) der oben genannten Bruttolohnsumme festgesetzt. Der KD ist berechtigt, nachzuweisen, dass der Kalkulationsaufschlag auf Basis des vorliegenden Rahmenvertrages niedriger war und für den entgangenen Gewinn an Stelle der genannten 120 % zur Anwendung kommt. Zusätzlich ist der KD verpflichtet, AMZ von Ansprüchen der Träger der Sozialversicherung und der Finanzverwaltung freizustellen, die diese gegen AMZ aufgrund der oben genannten Haftungstatbestände unabhängig von Bruttoentgeltzahlungen geltend machen

**11.5** Nimmt der Zeitarbeitnehmer seine Tätigkeit entgegen der Vereinbarung nicht oder nicht zeitgerecht auf, wird der KD AMZ unverzüglich unterrichten. AMZ wird sich nach Kräften bemühen, kurzfristig eine Ersatzkraft zu stellen. Ist dies nicht möglich, wird AMZ von dem Auftrag befreit. Unterbleibt die unverzügliche Anzeige durch den Kunden, stehen diesem Ansprüche aus im Zusammenhang mit der nicht oder nicht rechtzeitig erfolgten Aufnahme der Tätigkeit durch den Zeitarbeitnehmer gegen AMZ nicht zu.

## **12 Kündigung**

**12.1** Der Vertrag kann innerhalb der ersten 5 Arbeitstage mit einer Frist von 2 Werktagen und nach diesem Zeitraum mit einer Frist von 14 Kalendertagen gekündigt werden, falls die Parteien keine andere schriftliche Regelung treffen.

**12.2** Das Recht zur fristlosen Kündigung aus wichtigem Grund bleibt unberührt.

**12.3** Die Kündigung muss schriftlich erfolgen.

**12.4.** Eine Kündigung dieser Vereinbarung ist nur wirksam, wenn sie gegenüber von AMZ ausgesprochen wird. Die von AMZ überlassenen Zeitarbeitnehmer sind zur Entgegennahme von Kündigungserklärungen nicht befugt.

## **13 Vertragsklausel – Aufrechnung**

**13.1** Alle Vertragsbestandteile - auch Nebenabreden - bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der gesetzlichen Schriftform gemäß § 12 Abs. 1 Satz 1 AÜG in Verbindung mit § 126 Abs. 2 Satz 1 BGB.

**13.2** Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein, so bleibt der Vertrag im übrigen gleichwohl gültig. Die Parteien verpflichten sich, die unwirksame Bestimmung durch eine wirksame zu ersetzen, die der unwirksamen wirtschaftlich und rechtlich möglichst nahekommt.

**13.3** Der KD kann eine Aufrechnung oder ein Zurückbehaltungsrecht gegenüber Forderungen von AMZ nur geltend machen, wenn es sich bei den Forderungen um unstreitige oder rechtskräftig festgestellte Forderungen handelt.

**13.4** Gerichtsstand für alle aus diesem Vertragsverhältnis entstehenden Rechtsstreitigkeiten ist Ahlen.