

BETRIEBLICHE WEITERBILDUNG

Bedarfsgerecht und erwachsenenbildnerisch modern kommt die neue Akademie für betriebliche Weiterbildung der AMZ-Gruppe in Löhne daher. „Keine nice-to-have-Veranstaltungen wie häufig, sondern nachhaltige Kräfteschulung und Ermöglichung, um selbstgesteuert Belange zu meistern“, erklärt Geschäftsführer Frank Damratowski. Begonnen wird mit dem Themenfeld „Arbeitsprozesse handlungsorientiert gestalten“. Die Arbeitsplätze und die Nutzung der Potenziale von Geringqualifizierten stehen im Zentrum des Interesses. Aus unterschiedlichen Blickrichtungen sollen dringende Fragen zur Konzeption der Qualifizierung von Geringqualifizierten in den Blick genommen werden. Eine modulare Ausbildung von Prozessbegleitern, ergänzt durch Train-the-Trainer-Veranstaltungen, Handlungsorientierung in der Berufsausbildung und zur Gestaltung des informellen Lernens runden das erste Angebot ab. Besonders erwähnt werden muss die Initiierung einer Unter-

nehmerwerkstatt für Mittelständler. Es geht um die qualifizierten Nachfolger der Unternehmer, die zwar hervorragend theoretisch ausgebildet sind, aber vor der Herausforderung der praktischen Führung eines mittelständischen Unternehmens stehen. Gelernt wird, indem nicht nur Wissen mit dem Kopf „bewegt“ wird, sondern Denken soll in Tun umgesetzt werden können. „Es geht nicht darum, den Einzelnen an den ständigen Wandel anzupassen; der Fokus liegt vielmehr darauf, die qualifikatorischen Voraussetzungen für eine Wandlungsfähigkeit insgesamt zu entwickeln und zu fördern“, beschreibt Frank Damratowski das ermöglichungs- didaktische Konzept der Akademie.

Weitere Informationen unter www.amz-personal.de



Frank Damratowski
Geschäftsführer